



ОБЩИНА РАКОВСКИ, ОБЛАСТ ПЛОВДИВ

ул. 41 вв пл. България, тел. 03151/2260, факс 03151/2361, e-mail: oa-rakovski@akovski.bg

ЗАПОВЕД № 13-108/ 15. 04. 2013

На основание чл.7 ал.3 и чл.11 ал.2 от Наредба № 1 от 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета /обн. ДВ, бр.4 от 2010 г. изм., бр.14 от 12.02.2013 г., в сила от 01.01.2013 г./ и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общинските детски градини за 2013 година

УТВЪРЖДАВАМ

ПРАВИЛА

за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини през 2013 година съгласно Приложението

Заповедта да се публикува на официалната страница на Община Раковски в интернет.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Мария Пенсова – зам.кмет .

ИВАН АНТОНОВ

КМЕТ НА ОБЩИНА РАКОВСКИ



ПРАВИЛА

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА
ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ ПРЕЗ 2013 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор на детска градина от 01.01.2013 г. не може да бъде по-ниска от 660 лв.

2. На новоназначен след 01.01.2013 г. директор се определя начална основна работна заплата съгласно приложение №1 в зависимост от броя на децата в детската градина.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за професионално-квалификационна степен

- I-ва ПКС - 65 лв.;

- II -ра ПКС - 48 лв.;

- III-та ПКС - 20 лв.;

- IV-та ПКС - 16 лв.;

- V-та ПКС - 12 лв.

При промяна на размера на допълнителните трудови възнаграждения за професионално-квалификационна степен в системата на народната просвета същите правила ще се прилагат и за ЦДГ/ОДЗ на територията на община Раковски.

б) за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане ;

в) за изпълнение на преподавателска дейност над минималната норма задължителна преподавателска дейност;

г) към brutната заплата на директорите се включва допълнително възнаграждение от 30 лв. при наличие на поне едно от посочените условия:

- Наличие на детска кухня
- Наличие на филиал

4. В brutната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на детската градина, като се спазват същите механизми:

а) за официални празници или за началото на учебната година - до три пъти годишно, от 1.4 до 2 пъти от средния размер за щатния персонал, но не повече от 1200 лв. общо за календарната година;

б) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 1 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 1000 лв.;

в) парична награда в размер до една основна заплата, определена от кмета на Общината по следните показатели:

- допълнителни дейности, организирани извън държавните образователни изисквания;

- обучение на деца със СОП;

- реализирани проекти и привлечени алтернативни източници на финансиране;

- степен на събираемост на таксите за ползване на детска градина.

5. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

6. От 01.01.2013 г се договарят нови основни заплати на директорите след представяне на документи за средния процент на увеличение на основните заплати на персонала. Размерът на основната работна заплата на директора се определя при следната процедура:

а) Достигната основна работна заплата на директора се умножава със средния процент на увеличение на заплатите на персонала в градината.

б) Ако получената стойност е под размера, определен в Приложението, с директора се договаря процент на увеличение, равен на средния процент на персонала, увеличен с коефициент 1,5. Получената нова основна работна заплата за директор не може да надхвърля определената по Приложението.

в) Ако получената стойност е по-висока от размера, определен в Приложението, с директора се договаря процент на увеличение, равен на средния процент на увеличение на заплатите на персонала в градината.

7. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер се определят със заповед на кмета на Община Раковски, при условие, че е издадена заповед за изплащане на допълнителни трудови възнаграждения на персонала в учебното звено.

8. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година / диференцирано заплащане / на директорите на общински детски градини се определят от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в съответната община.

9. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на детските градини, прилагащи системата на делегирани бюджети, не могат да бъдат коригирани при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на звеното. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и/или неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на детското заведение.

10. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда корекция на основната заплата и допълнителни трудови възнаграждения по т.4, букви "а" и "б" не се определят до изтичане на срока на наказанието.

11. Допълнителни трудови възнаграждения по т.4, букви "а" и "б" се определят само при липса на просрочени задължения.

12. Директорите на детски заведения, на които предстои корекция на работната заплата или изплащане на допълнителни трудови възнаграждения по т.4 букви "а" и "б" представят мотивирано искане до кмета на Общината, придружено със следната информация:

а) наличието на просрочени и/или неразплатени задължения / декларация от директора/;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответното детско заведение (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в) уточнени натурални показатели на детското заведение към 01.01.2013 г. съгласно информационната система АДМИН.

г) декларация за средния процент на увеличение на основните заплати на персонала и за подписани допълнителни споразумения с персонала за увеличението

г) копие от заповедта за допълнително трудово възнаграждение по т.4 букви "а" и "б" за персонала в детското заведение ведно с декларация за средния размер на допълнителното възнаграждение за щатния персонал.

13. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответното детско заведение, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

14. Средствата за постигнати резултати от труда се предоставят целево от бюджета на МОМН по бюджетите на ПРБК.

15. Първостепенният разпоредител с бюджетни кредити разпределя определените по реда на т.14 средства за директорите на детски градини пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

16. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми могат да получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект за сметка на разчетените средства по бюджета на проекта, при условие, че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

Иван Антонов

Кмет на Община Раковски



Приложение № 1

Размери на основните месечни работни заплати на директорите на общински детски градини

Брой деца		Основна работна заплата лв.
от	до	
	50	680
51	75	700
76	100	720
101	125	740
126	150	760
151	175	780
176	200	800
201	225	820
226	250	850