



ОБЩИНА РАКОВСКИ, ОБЛАСТ ПЛОВДИВ

п.к 4150 пл. България, тел. 03151/2260. факс: 031512361, e-mail: oa@rakovski.bg

ЗАПОВЕД

№ ДЗ.-66.....

Гр. Раковски. 22.03.....2017 г

На основание чл.7 ал.3 и чл.11 ал.2 от Наредба № 1 от 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета /обн. ДВ, бр.4 от 2010 г. изм. ДВ бр.14 от 12.02.2013 г., изм. ДВ бр.71 от 26.08.2014 г., изм. ДВ бр.92 от 27.11.2015 г./, §30 от преходните и заключителни разпореди на Закона за предучилищното и училищното образование и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати а директорите на общинските детски градини

УТВЪРЖДАВАМ

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини за 2017 г. съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на община Раковски в раздел „Образование“ /нормативни документи/.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на г-жа Татяна Бакова – зам.-кмет на Община Раковски

Павел Гуджеров

Кмет на Община Раковски

Изготвил:

Албена Храненикова

Главен специалист „ОДУЗ“

ПРАВИЛА

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор на общинска детска градина не може да бъде по-ниска от 825 лв.
2. При назначаване на директор се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно Приложението в зависимост от броя на децата в детската градина.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа, включително и за изпълнение дейности като заместващ отсъстващия учител по Национална програма „Без свободен час“, модул „Без свободен час в детската градина“;

б) за професионално-квалификационна степен (ПКС), като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната заплата;

в) за постигнати резултати от труда през учебната година – диференцирано заплащане;

4. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на институцията, като се спазват същите механизми:

а) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, от 1,5 до 2,5 пъти от средния размер на щатния персонал, но не повече от 2000 лв общо за календарната година;

б) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 1 до 2,5 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 1500 лв.;

в)парична награда в размер до една основна работна заплата, определена от кмета на общината по следните показатели:

-реализирани проекти и привлечени алтернативни източници на финансиране;

-степен на събираемост на таксите на ползване на детските градини;

г)за организация на дейностите по приобщаващото образование на деца със специални образователни потребности в размер на 20 лв. месечно като възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.

5.Видовете допълнителни възнаграждения по т.3 „а“ и „б“ се определят в размерите, предвидени за педагогическите специалисти с колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата.

6.Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя в размер на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

III.Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

7.От 01.01.2017 г. се определят нови основни работни заплати на директорите при спазване на следния ред:

а)достигнатата преди 01.01.2017 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти. Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата за детската градина и брой деца от Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата равна на Приложението.

б)когато педагогическите специалисти в детската градина получават увеличение до размера на новите минимални основни работни заплати, на директора се определя основната работна заплата равна на Приложението.

8.Ако след актуализация на данните по Националната електронна информационна система за предучилищното и училищното образование (НЕИСПУО) към 15.09.2017 г. броят на децата се е увеличил и детската градина попада в следващото разпределение , основната работна заплата на директора се изменя от същата дата съгласно Приложението.

9.Кметът на Община Раковски издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер, при условие че е издадена заповед за начисляването им на персонала в детската градина.

10.Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на детските градини се определя от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори.

11.Размерът на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на общинските детски градини, прилагащи системата на делегиран бюджет, не могат да бъдат коригирани, освен за достигане на минималната основна заплата по т.1, при наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на институцията.Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на институцията.

12.На директорите с наложено дисциплинарно наказание по чл.188, т.2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т.4, букви „а“, „б“ и „в“ не се определят до изтичане на срока на наказанието.

13.Допълнителни трудови възнаграждения по т.4, букви „а“, „б“ и „в“ се определят само при липсата на просрочени и неразплатени задължения.

14. Директорите на детските градини, които отговарят на условията за корекция на работната заплата трябва да представят мотивирано искане до кмета на общината, придружено с информация за:

а)наличие на просрочени и неразплатени задължения;

б)вида и размера на трудовите възнаграждения, които се договарят в съответната институция (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в)уточнение план на бюджета на институцията за 2017 г.

15.Кметът на Общината въз основа на постъпилите документи по т.14 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите в срок от 15 работни дни.

16. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни възнаграждения по т.4, букви „а“ и „б“ директорите представят информация пред кмета до 15 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

17. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на съответната институция, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда-

18. Средствата за постигнати резултати от труда на директорите на детските градини се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджети на ПРБ. Средствата се разпределят пропорционално на получените точки при оценяването.

19. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите става едновременно с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал в детската градина.

20. Директорите получат средства за представително облекло по чл.219, ал.4 от ЗПУО в същия размер, които е определен за педагогическия състав в съответната институция за 2017 г.

21. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищното образование.

Приложение

Размери на основните месечни работни заплати на директорите на общински детски градини – община Раковски

Брой деца		Основна работна заплата лв.
от	до	
1	120	870
121	160	920
161	180	970