



ОБЩИНА РАКОВСКИ, ОБЛАСТ ПЛОВДИВ

п.к 4150 пл. България, тел. 03151/2260. факс: 031512361, e-mail: oa@rakovski.bg

ЗАПОВЕД № 23-63 / 22.04.2015 г.

На основание чл.7 ал.3 и чл.11 ал.2 от Наредба № 1 от 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета /Обн. ДВ. бр.4 от 15 Януари 2010г., изм. ДВ. бр.14 от 12 Февруари 2013г., изм. ДВ. бр.71 от 26 Август 2014г./

УТВЪРЖДАВАМ

ПРАВИЛА

за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини през
2015 година съгласно Приложението

Заповедта да се публикува на официалната страница на Община Раковски в интернет.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Мария Пенсова – зам.кмет .

ИВАН АНТОНОВ

КМЕТ НА ОБЩИНА РАКОВСКИ





ОБЩИНА РАКОВСКИ, ОБЛАСТ ПЛОВДИВ

п.к 4150 пл. България, тел. 03151/2260. факс: 031512361, e-mail: oa@rakovski.bg

Приложение

ПРАВИЛА

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ ПРЕЗ 2015 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор на детска градина от 01.01.2015 г. не може да бъде по-ниска от 680 лв.

2. На новоназначен след 01.01.2015 г. директор се определя начална основна работна заплата съгласно приложение №1 в зависимост от броя на децата в детската градина.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в brutната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за професионално-квалификационна степен

- I-ва ПКС - 65 лв.;
- II -ра ПКС - 48 лв.;
- III-та ПКС - 20 лв.;
- IV-та ПКС - 16 лв.;
- V-та ПКС - 12 лв.

При промяна на размера на допълнителните трудови възнаграждения за професионално-квалификационна степен в системата на народната просвета същите правила ще се прилагат и за ЦДГ/ОДЗ на територията на община Раковски.

б) за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане ;

в) за изпълнение на преподавателска дейност над минималната норма задължителна преподавателска дейност;

г) към brutната заплата на директорите се включва допълнително възнаграждение от 100 лв. при наличие на поне едно от посочените условия:

- Наличие на детска кухня
- Наличие на филиал

4. В brutната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на детската градина, като се спазват същите механизми:

а) за официални празници или за началото на учебната година - до три пъти годишно, от 1.5 до 2.5 пъти от средния размер за щатния персонал, но не повече от 1800 лв. общо за календарната година;

б) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 1 до 2,5 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 1000 лв.;

в) парична награда в размер до една основна заплата, определена от кмета на Общината по следните показатели:

- допълнителни дейности, организирани извън държавните образователни изисквания;
- обучение на деца със СОП;
- реализирани проекти и привлечени алтернативни източници на финансиране;
- степен на събираемост на таксите за ползване на детска градина.

г) за работа с деца със специални образователни потребности в размер на 20 лв. месечно за действително отработено време през периода на учебните занятия.

5. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

6. За директорите, чиито основни работни заплати са по-ниски от определените в Приложение 1 от 01.01.2015 г. се договарят нови основни заплати в размерите, определени с Приложението, в зависимост от броя на децата и след представяне на документи за липсата на неразплатени или просрочени задължения.

7. Ако след актуализация на данните по информационната система АДМИН към 15.09.2015 г. броят на децата се е увеличил и детското заведение попада в следваща група основната работна заплата на директора се изменя съгласно Приложение 1.

8. Ако достигнатият размер на основната работна заплата на директор е по-висок от размера, определен в Приложение 1 за съответния брой деца, основната му работна заплата не се увеличава през 2015 г.

9. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер се определят със заповед на кмета на Община Раковски, при условие, че е издадена заповед за изплащане на допълнителни трудови възнаграждения на персонала в детското заведение.

10. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година / диференцирано заплащане / на директорите на общински

детски градини се определят от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в общината.

11. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на детските градини, прилагащи системата на делегирани бюджети, не могат да бъдат коригирани при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на детското заведение. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и/или неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет.

12. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда корекция на основната заплата и допълнителни трудови възнаграждения по т.4, букви "а", "б" и "в" не се определят до изтичане на срока на наказанието.

11. Допълнителни трудови възнаграждения по т.4, букви "а", "б" и "в" се определят само при липса на просрочени задължения.

12. Директорите на детски заведения, на които предстои корекция на работната заплата или изплащане на допълнителни трудови възнаграждения по т.4 букви "а" и "б" представят мотивирано искане до кмета на Общината, придружено със следната информация:

а) наличието на просрочени и/или неразплатени задължения / декларация от директора/;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответното детско заведение (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в) копие от заповедта за допълнително трудово възнаграждение по т.4 букви "а" и "б" за персонала в детското заведение ведно с декларация за средния размер на допълнителното възнаграждение за щатния персонал.

г) уточнени натурални показатели на детското заведение към 01.01.2015 г. съгласно информационната система АДМИН.

13. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответното детско заведение, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

14. Средствата за постигнати резултати от труда се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на ПРБ.

15. Първостепенният разпоредител с бюджет разпределя определените по реда на т.14 средства за директорите на детски градини пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

16. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите става едновременно с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал в детското заведение.

17. Директорите на детски градини получават средства за представително облекло за 2015 г. в размер, определен за педагогическия персонал в съответното детско заведение.

18. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми могат да получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект за сметка на разчетените средства по бюджета на проекта, при условие, че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

Иван Антонов

Кмет на Община Раковски



Приложение № 1

Размери на основните месечни работни заплати на директорите на общински детски градини
– община Раковски

Брой деца		Основна работна заплата
от	до	лв.
	50	680
51	75	700
76	100	720
101	125	740
126	150	760
151	175	780
176	200	800
201	225	820
226	250	850